

Work and *Wander*



Engineers op
afstand, mét
betrokkenheid



xelvin



Een krappe markt én een nieuwe mindset

De vraag naar technisch talent blijft groter dan het aanbod. In sectoren als energie, telecom, rail en infrastructuur staan vacatures structureel open.

Tegelijkertijd verandert de arbeidsmarkt. Ambitieuze engineers zoeken meer dan een baan: ze willen vrijheid, ontwikkeling en werk dat ertoe doet. Ze willen bijdragen én beleven. In een vorm die bij hen past. Veel werkgevers zijn daar nog niet op ingericht. En dat wringt. De realiteit: traditionele wervingsmethodes bereiken deze doelgroep steeds minder.

Het gevolg?



Wat als je blijft doen wat je altijd deed?

Wie blijft werven zoals altijd, vist in *dezelfde steeds leger wordende* vijver.

En de gevolgen zijn groot:

- ⦿ Vacatures blijven langer open.
- ⦿ Teams raken overbelast.
- ⦿ Projecten vertragen of vallen stil.
- ⦿ Engineers kiezen voor werkgevers die wél aansluiten op hun leefstijl.

Wie niet meebeweegt, raakt achterop.



Van twijfels naar toekomst: het verhaal van Max

"Na lang twijfelen heb ik besloten om ontslag te nemen," zegt Max, Mechanical Engineer bij Ingenieursbureau X. "Ik heb het hier naar mijn zin gehad, maar ik merk dat ik toe ben aan iets anders. Een andere beleving." Zijn teamleider Harold kijkt verbaasd op. "Een andere beleving? Wat bedoel je precies?"

Max: "Ik wil mezelf ontwikkelen, maar ook iets van de wereld zien. Veel vrienden werken tegenwoordig deels op afstand. Ze wonen in het buitenland, maar blijven gewoon aan projecten werken in Nederland. Dat lijkt mij ook wel wat. Ik ben nog jong, nu moet ik het doen."

"Wij zijn daar als organisatie nog helemaal niet op ingericht", denkt Harold.

Hier komt Work & Wander om de hoek kijken. 

Met deze dienstverlening start een engineer zoals Max gewoon op locatie bij uw organisatie. Hij leert het team en de processen kennen en wordt goed ingewerkt. Na die opstartfase kan hij zijn werk voortzetten, remote vanuit Porto. Zo combineert u de binding van fysieke inzet met de flexibiliteit van werken op afstand. Max krijgt de beleving waar hij naar zoekt. U behoudt zijn kennis, inzet en betrokkenheid. **Best of both worlds.**



Work & Wander biedt ambitieuze engineers precies wat ze zoeken:

Een serieuze start of boost van hun carrière. Met de zekerheid van een contract, de vrijheid van remote werken en leven, én begeleiding die past bij hun levensfase.

Voor u als opdrachtgever betekent dat:

- 🕒 Structurele inzet van technisch personeel.
- 🕒 Inwerkperiode op locatie voor binding.
- 🕒 Volledige werving, huisvesting en begeleiding via Xelvin.
- 🕒 Perspectief op overname na twee jaar.

Van zoeken naar bouwen op zekerheid

Met Work & Wander haalt u ambitieuze engineers binnen **die blijven**.

Voor

- ✗ Openstaande vacatures
- ✗ Overbelaste teams
- ✗ Projecten die vertragen/stilvallen
- ✗ Engineers die voor de concurrent kiezen

Na

- ✓ Inzet met perspectief
- ✓ Een gezond, stabiel team
- ✓ Projecten die dóórgaan
- ✓ Engineers die voor jón kiezen

Waarom het werkt.

Een engineer die uw organisatie leert kennen vanaf dag één, voelt zich écht onderdeel van het team, ook op afstand. Door de combinatie van fysieke inzet, remote voortzetting en blijvende ondersteuning ontstaat iets unieks: duurzame verbinding.

En dat werkt. De cijfers laten het zien:



Cultuurverbetering:

60% van de bedrijven ziet een positieve impact op hun organisatiecultuur door remote inzet.

Productiviteit stijgt:

79% van de managers vinden hun teams productiever wanneer ze op afstand werken.

Kostenbesparing:

Het bespaart werknemers gemiddeld \$36 per dag aan kosten, zoals woon-werkverkeer, maaltijden en parkeren.

Toegang tot

wereldwijd talent: 87% van jonge technici neemt de kans op remote werken aan wanneer deze wordt aangeboden.

Bronnen: (Techopedia) en (McKinsey).



Hoe ziet je team in Porto eruit?

Het team bestaat uit drie engineers, werkzaam vanuit ons kantoor in Porto:

1 Nederlandse engineer

- ⦿ Kent uw organisatie vanuit eerdere inzet in Nederland. Dit zorgt voor soepele communicatie en aansluiting met uw team.

2 Portugese engineers

- ⦿ Lokaal beschikbaar, direct inzetbaar en werkzaam onder een Portugees contract. Zo profiteert u van lagere kosten, zonder in te leveren op samenwerking of continuïteit.

Structuur en afstemming:

- ⦿ Wekelijks vast teamoverleg
- ⦿ Dagelijks contact met uw teamleider in Nederland

Maand 1-5

Fase 1: Onboarding in Nederland

- ✓ Inwerken in Nederland
- ✓ Projecten draaien met team
- ✓ Kennismaken met processen en cultuur

Maand 6-18

Fase 2: Porto

- ✓ Werken vanuit Xelvin-kantoor in Porto
- ✓ Remote samenwerken via MS Teams
- ✓ Deel van een lokale engineer-community

Maand 19-24

Fase 3: Terug naar Nederland

- ✓ Opnieuw fysiek werkzaam in Nederland
- ✓ Opgenomen in het bestaande team
- ✓ Voorbereiding op een vast dienstverband

Na 24 maanden

Fase 4: Vast dienstverband

- ✓ Engineer treedt in vaste dienst bij de opdrachtgever
- ✓ Xelvin begeleidt het volledige overnametraject

Wat regelt Xelvin?

U geeft aan wie u nodig heeft, wij regelen de rest.

Als opdrachtgever krijgt u een compleet gefaciliteerd model. **Wij verzorgen:**

- ⊙ Werving & selectie van engineers (mbo4/hbo, 20–35 jaar).
- ⊙ Nederlands contract met inlenersbeloning.
- ⊙ Huisvesting, onboarding en juridische begeleiding in Portugal.
- ⊙ Werkplek en community in Porto (Maia), met lokale begeleiding.
- ⊙ Taallessen, New Hire Dinners, portproeverijen en integratiemomenten.
- ⊙ Reismomenten: 2x per jaar naar NL, 2x per jaar leidinggevende naar Porto.
- ⊙ Begeleiding bij overname aan het eind van het traject.

“Ik houd de regie. Xelvin doet de rest.” - Harold, teamleider bij Ingenieursbureau X

"Toen Max aangaf dat hij ontslag wilde nemen, dacht ik: daar gaat weer een goede engineer. Hij wilde remote gaan werken en de wereld ontdekken. Wij waren daar als organisatie eigenlijk helemaal niet op ingericht," vertelt Harold, teamleider bij Ingenieursbureau X.

"Maar via Xelvin kon het tóch.

Max werd eerst hier ingewerkt, draaide een tijd mee op locatie en vertrok daarna naar Porto, waar hij nu op afstand verder werkt.

Wat voor mij het verschil maakt?

Hij is gewoon onderdeel van het team. We hebben dagelijks contact en ik stuur hem aan zoals elke andere collega. De inhoud van het werk ligt bij mij, daar verandert afstand niets aan. Zo houd ik grip op wat er gebeurt, met dezelfde kwaliteit als bij de mensen hier op locatie.

En Xelvin? Die regelt de rest. Van de werving tot huisvesting, papierwerk en begeleiding. Ik houd de regie, zij faciliteren alles eromheen. Daardoor zit de kwaliteit sneller op niveau én blijven de lijnen kort. Dat is echt iets anders dan werk uitbesteden."

Financiële plaatje

En wat levert het financieel op?

Gemiddelde kostenbesparing per remote engineer:

€1200 per maand t.o.v. een traditioneel lokaal traject of zzp-constructie.

Dit komt door:

- ✓ Lagere salarishnorm in Portugal.
- ✓ Geen kennismigrantenregeling nodig (geen €5.500+ bruto verplicht salaris).
- ✓ Hoge retentie: minder uitstroom en vervangingskosten.

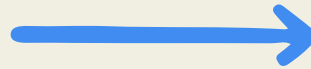
Rendement:

Bij inzet van drie engineers over twee jaar kan dit oplopen tot **minimaal €80.000 netto** besparing, afhankelijk van het functieniveau.

We noemen het nog steeds een vijver.
Maar technisch gezien is het inmiddels een zee vol technici. 😊



Lege vijver



Volle vijver

Verder praten? Of gewoon even meekijken?

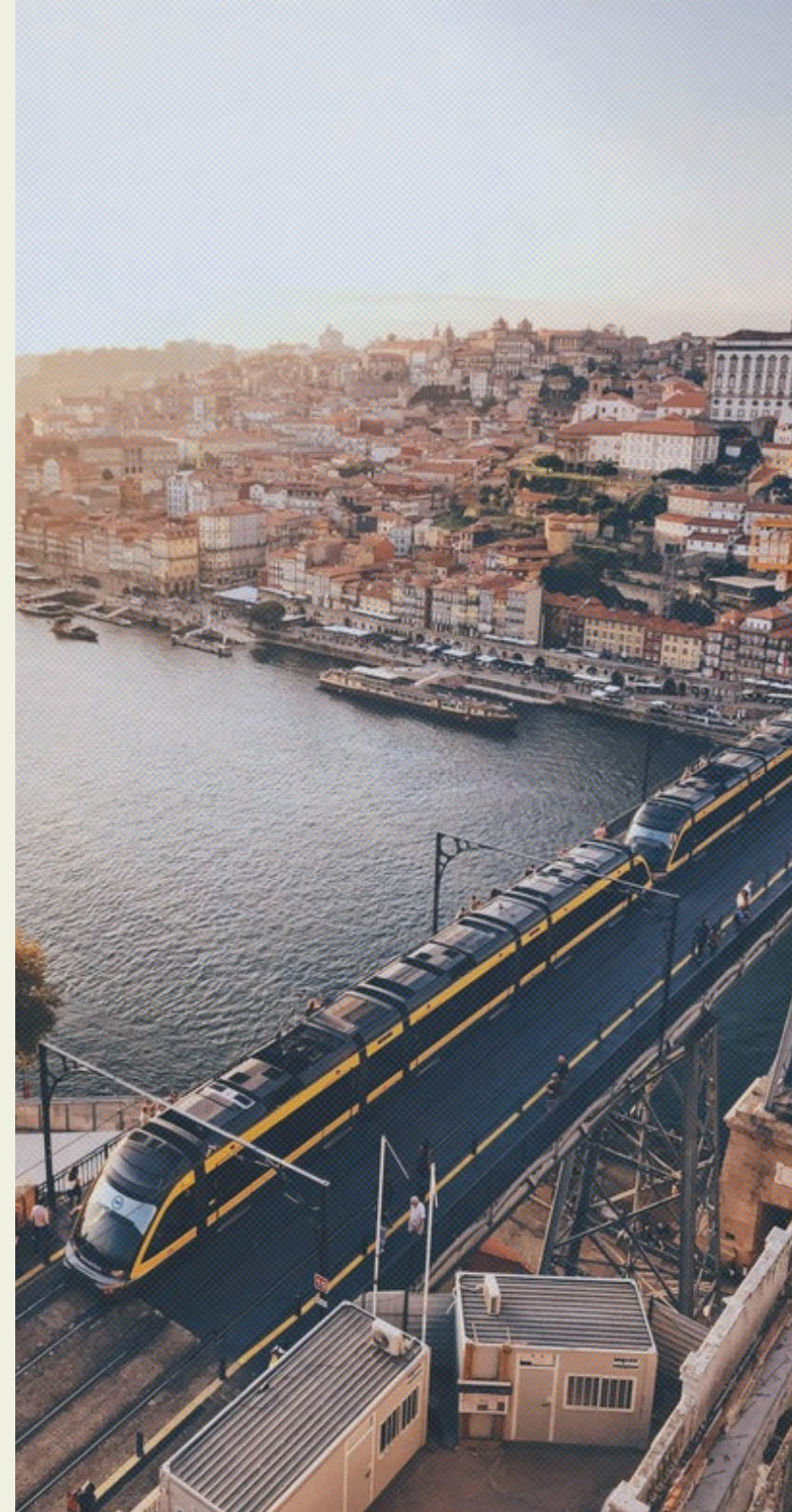
We organiseren regelmatig korte webinars over Work & Wander. Hierin geven we een virtuele rondleiding door onze locatie in Porto en krijgt u de mogelijkheid om vragen te stellen aan een engineer die op afstand werkt.

Wilt u deelnemen aan het volgende webinar?

Stuur een mail naar remote@xelvin.nl.

Liever direct in gesprek? Plan een afspraak in.

We laten u graag zien hoe deze dienstverlening past binnen uw organisatie.



Meer weten?

Alrik Lamberik
Directeur Sales & Solutions

+31 (0)6 42 57 11 93
a.lamberink@xelvin.nl



EXPECT MORE.

EXPLORE MORE.